

2025 年度

ニチキッズ出水しんまち保育園 自己評価総括表

地域社会における保育施設として、その運営や保育内容について、自らの保育実践を振り返り、自己評価を行いましたので、その結果を以下の通り公表いたします。

また、本自己評価の結果を踏まえ、今後も更なる専門性の向上や保育実践の改善に努め、より一層質の高い保育の実践を目指してまいります。

| 評価方法 | | |
|----------------|------|--|
| 保育士等（全職員）の自己評価 | 評価期間 | 2026年1月26日（月）～2月28日（土） |
| | 実施方法 | 全職員に自己評価について趣旨を説明し自己評価を実施した。 |
| 保育施設の評価 | 評価日 | 2026年3月1日（月） |
| | 実施方法 | 話し合いにより職場全体で共有し、保育施設の課題を明確化し、改善策を検討した。 |

| 項目ごとの評価 | |
|-------------|--|
| 保育理念 | 「おもいっきり遊ぶ、おもいっきり学ぶ」の保育理念に則り、子ども一人ひとりの気持ちを受け止めながら日々の保育に努めた。保育者間で子どもの様子など密に伝えて共有しながら、子どもの興味、成長の援助に努めた。 |
| 子どもの発達援助 | 一人ひとりの子どもの発達状態を観察、把握しながら保育間で MTG をしながら一人ひとりの子どもの接し方を考え共有し、発達段階にあわせて寄り添った保育を行った。 |
| 保護者に対する支援 | 園での1日の様子、行事等を送迎の際にお伝えしながら、保護者とのコミュニケーションを広げ、家庭での育児に対するの困りごとなど気軽に伝えて下さるような雰囲気を作り、信頼関係を築き子育て支援にも努めた。 |
| 保育を支える組織的基盤 | 職員会議、内部研修、MTGなどでディスカッションする事により様々な意見を出し合いながらチームワークをつちかい、また、協力と合の中で保育の向上を目指した。 |

| 総評 |
|---|
| 新しいスタッフの中で、去年のアンケートを基に行事など改善点を検討しながら、子ども達がよりよい園生活をおくれるように、日々の保育の躍進に全員で努めた。行事等において、子どもがおもいっきり楽しめるような行事に出来る様に、試行錯誤しながら行い、子ども達の笑顔をたくさんみることが出来た。子ども達の笑顔が増え、保護者とのコミュニケーションも盛んになり信頼関係も広がった。また、保育園のホームページの更新をたくさん増やして、しんまち保育園のPRに努めた。次年度は、ますます楽しい園生活をおくれるように、日々の保育の向上に努めていきたい。 |